

**УКРАЇНА**

**ЛИСИЧАНСЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**СЄВЄРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

**КЕРІВНИКА ЛИСИЧАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ**

**ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

09.04.2021 м. Лисичанськ № 179

**Про затвердження Положення про впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Лисичанській міській військово-цивільній адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області**

На виконання вимог пункту 1 частини другої статті 53-1, статті 53-7 Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII, роз’яснень Національного агентства з питань запобігання корупції від 24.02.2021 № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», керуючись пунктом 8 частини третьої статті 6 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації» від 03.02.2015 № 141-VIII

**зобов’язую:**

1. Затвердити Положення про впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Лисичанській міській військово-цивільній адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області (далі - Лисичанська міська ВЦА), що додається.

2. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

**Керівник Лисичанської міської**

**військово-цивільної адміністрації Олександр ЗАЇКА**

Додаток

До розпорядження керівника

Лисичанської міської ВЦА

від 09.04.2021 № 179

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Лисичанській міській військово-цивільній адміністрації Сєвєродонецького району Луганської області**

1. Це Положення визначає порядок застосування механізму заохочення викривачів можливих фактів корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та формування культури повідомлення про такі факти в Лисичанській міській ВЦА.
2. Терміни у даному Положенні вживаються у значеннях, наведених в Законі України «Про запобігання корупції» (далі – Закону).
3. Це Положення поширюється на викривачів, якими можуть бути:

працівники Лисичанської міської ВЦА;

особи, які взаємодіють з Лисичанською міською ВЦА під час здійснення професійної, господарської, громадської діяльності;

особи, які беруть участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов’язковими для початку такої діяльності.

1. Лисичанська міська ВЦА в межах своїх повноважень заохочує викривачів можливих фактів корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та сприяє їм у повідомленні про ці факти усно та письмово, в тому числі через спеціальну телефонну лінію та засоби електронного зв’язку.
2. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння викривачам виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Лисичанської міської ВЦА, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Лисичанської міської ВЦА.
3. Лисичанська міська ВЦА організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямах:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Лисичанської міської ВЦА;

неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Лисичанської міської ВЦА;

2

Продовження додатка

об’єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Лисичанської міської ВЦА в межах дискреційних повноважень;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

1. Керівник Лисичанської міської ВЦА організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.
2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про корупцію здійснює уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Лисичанській міській ВЦА (далі – уповноважена особа).
3. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Лисичанській міській ВЦА шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення в Лисичанській міській ВЦА;

якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали, в частині корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Лисичанської міської ВЦА;

постійної взаємодії з викривачем та його інформування про стан та результати розгляду зробленого ним повідомлення;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному веб-сайті Лисичанської міської ВЦА та інформаційних дошках Лисичанської міської ВЦА інформації про внутрішні канали для повідомлень.

Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників Лисичанської міської ВЦА, які є викривачами.

1. Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи для посадових осіб Лисичанської міської ВЦА щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.
2. Працівник Лисичанської міської ВЦА, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Лисичанської міської ВЦА, зобов’язаний негайно повідомити про це керівника Лисичанської міської ВЦА та/або уповноважену особу.

3

Продовження додатка

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

1. Викривач має право звернутися до уповноваженої особи за роз’ясненнями своїх прав та отримання консультацій і методичної допомоги щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.
2. Механізм заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону базується на:

**14.1** проведенні внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

**14.2** проведенні комунікаційної кампанії та систематичному здійсненні просвітницьких заходів;

* 1. наданні викривачу прав:

повідомляти про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

на конфіденційність;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;

на захист трудових прав;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

у разі загрози життю і здоров’ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв’язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв’язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на отримання психологічної допомоги;

на винагороду у визначених законом випадках.

Права та гарантії захисту викривача поширюються на близьких осіб викривача.

* 1. впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

1. Будь яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні Закону.
2. Право викривача на конфіденційність забезпечується встановленою Законом забороною залученим до проведення перевірки повідомлень посадовим особам Лисичанської міської ВЦА розкривати інформацію про

4

Продовження додатка

особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законом.

У разі якщо законом дозволяється без згоди викривача ухвалення обґрунтованого рішення про розголошення інформації про викривача або інформації, яка може ідентифікувати особу викривача, викривач повинен бути повідомлений про це не пізніше ніж за 18 робочих днів до дня розкриття відповідної інформації шляхом вручення йому повідомлення про ухвалення

відповідного рішення під розписку. У повідомленні про розкриття інформації про особу викривача має бути вказано коло осіб, яким буде розголошена інформація, а також підстави такого розголошення.

За незаконне розкриття відомостей про викривача настає відповідальність, передбачена законом.

Лисичанська міська ВЦА зобов’язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

1. Інформація про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування надається викривачу за його заявою посадовою особою, відповідальною за розгляд, проведення перевірки та/або розслідування у зв’язку із здійсненим викривачем повідомленням, не пізніше п’яти днів після отримання заяви, а також детальна письмова інформація за кінцевими результатами розгляду, перевірки та/або розслідування.
2. Захист трудових прав викривача у зв’язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону забезпечується встановленою Законом забороною:

відмови близьким особам викривача у прийнятті на роботу;

звільнення чи примушення до звільнення;

притягнення до дисциплінарної відповідальності;

піддання з боку безпосереднього керівника або керівника Лисичанської міської ВЦА іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу;

відмови в наданні адміністративних та інших послуг;

створювання перешкод викривачу, його близьким особам у подальшому здійсненні ними їх трудової діяльності;

вживання будь-яких дискримінаційних заходів.

Викривачу, його близьким особам гарантується поновлення їх трудових прав, які були порушені всупереч положенням Закону.

5

Продовження додатка

1. Викривач не несе юридичної відповідальності за повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, поширення зазначеної у повідомленні інформації, незважаючи на можливе порушення таким повідомленням своїх трудових чи інших обов’язків або зобов’язань.

Повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону не може розглядатися як порушення умов конфіденційності, передбачених нормативними актами Лисичанської міської ВЦА.

Викривач звільняється від цивільно-правової відповідальності за майнову та/або моральну шкоду, завдану внаслідок здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, крім випадку здійснення завідомо неправдивого повідомлення. У разі неумисного повідомлення викривачем недостовірної інформації вона підлягає спростуванню у порядку, визначеному [Цивільним кодексом України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15).

1. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв’язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Лисичанська міська ВЦА додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Лисичанської міської ВЦА, недопущення зміни посадових обов’язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

1. Право на винагороду має викривач, який добровільно без впливу зовнішніх факторів повідомив про корупційний злочин, вчинений працівником Лисичанської міської ВЦА, та грошовий розмір предмета якого або завдані громаді збитки від якого у п’ять тисяч і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законом на час вчинення злочину.

Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих громаді збитків від злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, установлених на час вчинення злочину.

У випадках повідомлення декількома викривачами різної інформації про один і той самий корупційний злочин, у тому числі інформації, що доповнює відповідні факти, розмір винагороди розподіляється у рівних частинах між такими викривачами.

Винагорода виплачується викривачу у розмірах та порядку встановленому законодавством.

1. Викривачу, який повідомив про корупційне правопорушення, вчинене працівником Лисичанської міської ВЦА, та грошовий розмір предмета якого або завдані громаді збитки від якого перевищують у п’ятдесят і більше разів розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого

6

Продовження додатка

законодавством на час вчинення правопорушення, після ухвалення обвинувального акту суду, за поданням уповноваженої особи може бути оголошено подяку керівника Лисичанської міської ВЦА в порядку визначеному відповідним Положенням.

**Керівник Лисичанської міської**

**військово-цивільної адміністрації Олександр ЗАЇКА**

**Уповноважена особа з питань запобігання**

**та виявлення корупції в Лисичанській міській ВЦА –**

**головний спеціаліст відділу мобілізаційної**

**роботи та цивільного захисту**  **Дмитро ЗАЙЦЕВ**