

ПРОТОКОЛ № 2

Місце (Конфедерації) трудового колективу
КП «Лисичанськміськвітло»

м. Лисичанськ

«23» вересня 2021 року

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ №8**

від 08.11.2019 року

**між АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПЕРВИННОЮ
ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ
КП «ЛИСИЧАНСЬКМІСЬКСВІТЛО»
НА 2019-2022 роки**

Сторінка

Товариству Н.Ю. як запропоновані зміни до колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КП «Лисичанськміськвітло» на 2019-2022 роки (реєстраційний номер №8 від 08.11.2019 року), а саме: Федерація роботодавців ЖКТ України в самостійному порядку прислухатися до зобов'язань стосовно роботодавців з дотримання мінімальних гарантії з організації та оплати праці, визначених Галузевим угодою укладеною Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та спільної організації працівників житлово-комунального господарства міської промисловості побутового обслуговування населення України та Об'єднанням організацій роботодавців «Українська конфедерація роботодавців житлово-комунального господарства України», зареєстрованою Міністерством соціальної політики на 2017-2024 роки від 31 січня 2017 р. №7 (зі змінами від 19.02.2018 р. від 04.12.2018 р. від 29.07.2019 р. від 11.03.2021 р.)

Дотримання мінімальних гарантії з організації та оплати праці визначені у

Колективному договорі згідно положень Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Українська конфедерація роботодавців житлово-комунального господарства України та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства міської промисловості побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки зареєстрованою Міністерством соціальної політики на №7 від 31 січня 2017 року, зі змінами та доповненнями від 04.12.2018 року (зі змінами від 19.02.2018 р. від 04.12.2018 р. від 29.07.2019 р. від 11.03.2021 р.)

1

ПРОТОКОЛ № 9

Зборів (Конференції) трудового колективу КП «Лисичанськміськсвітло»

м. Лисичанськ

«23» вересня 2021 року

По списку членів (делегатів) трудового колективу : 35 чол.

Присутні на Зборах (Конференції): 30 чол.

Порядок денний зборів:.

1. Про розгляд питання змін і доповнень до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом КП «Лисичанськміськсвітло».

1. По першому питанню порядку денного:

Слухали:

Токареву Н.Ю. яка запропонувала внести зміни до колективного договору, між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КП «Лисичанськміськсвітло» на 2019-2022 роки (реєстраційний номер №8 від 08.11.2019 року.), а саме Федерація роботодавців ЖКГ України в односторонньому порядку приєднується до зобов'язань сторони роботодавців з дотримання мінімальних гарантій з організації та оплати праці визначених Галузевою угодою, укладеною Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства, Профспілкою працівників житлово - комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України та Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України», зареєстрованою Міністерством соціальної політики на 2017-2024 роки від 31 січня 2017 р. №7 (зі змінами від 19.02. 2018 р., від 04.12.2018 р., від 29.07 2019р., від 11 05.2021 р.,)

Дотримання мінімальних гарантій з організації та оплати праці визначити у

Колективному договорі згідно положення «Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України» на 2017-2024 роки зареєстрованою Міністерством соціальної політики за №7 від 31 січня 2017 року, зі змінами та доповненнями від 04.12.2018 року (зі змінами від 19.02. 2018 р., від 04.12.2018 р., від 29.07 2019р., від 11 05.2021 р.,)

Виступили: Тернопільська А.М., у якості представника трудового колективу, яка відмітила, що зміни до колективного договору згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2024 роки», зареєстрованою Міністерством соціальної політики за №7 від 31 січня 2017 року, (зі змінами від 19.02. 2018 р., від 04.12.2018 р., від 29.07 2019р., від 11 05.2021 р.,) необхідно внести з 01.10.2021 року

Ухвалили:

Внести зміни до колективного договору з 01.10.2021 року, згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України 2017-2024 роки», зареєстрованою Міністерством соціальної політики за №7 від 31 січня 2017 року, (зі змінами від 19.02. 2018 р., від 04.12.2018 р., від 29.07 2019р., від 11 05.2021 р.,)

З дати прийняття цього рішення мінімальні гарантії з організації та оплати праці встановлені Галузевою угодою №7 від 31 січня 2017 року, (зі змінами від 12.02. 2018 р., від 04.12.2018 р., від 29.07 2019р., від 11 05.2021 р.,) поширюються на всіх найманих працівників які працюють на підприємстві.

Голосували «за» - 30 чол., «проти» - 0 чол., «утримались» - 0 чол.

Рішення прийнято одностайно.

Оскільки порядок денний вичерпано, головуючий оголосив Збори (Конференцію) трудового колективу КП «Лисичанськміськсвітло» закритими.

Головуючий на Зборах

Кравчук Т.О.

Секретар Зборів

Кальницький І.П.

Згідно Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України», яка зареєстрована 31.01.2017р., реєстраційний номер №7 (із змінами та доповненнями від 19.02.2018 р., від 04.12.2018 р., від 29.07.2019 р., від 11.05.2021р.) та протоколу №9 від 23.09.2021р. змінам і доповненням підлягають наступні розділи Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КП «Лисичанськмиськвітло» на 2019-2022 роки. Реєстраційний номер №8 від 08.11.2019 року

РОЗДІЛ І «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» ВИКЛАСТИ У НАСТУПНІЙ РЕДАКЦІЇ:

Узгоджено:

Голова ППО
«Лисичанськмиськвітло»
Н.Токарєва

«10» 10 2021р.
Ід.к. 36403548

Затверджено:

Роботодавець
«Лисичанськмиськвітло»
С.Ткач

«10» 10 2021р.
Ід.к. 03339816

РОЗДІЛ І

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Колективний договір укладений відповідно до діючого законодавства, є юридичним документом, що містить узгоджені зобов'язання адміністрації та трудового колектива, які спрямовані на забезпечення ефективної економічної діяльності підприємства та задоволення соціальних інтересів і потреб працівників.

Колективний договір укладений згідно положень «Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України», яка зареєстрована 31.01.2017р., реєстраційний номер №7 (із змінами та доповненнями від 19.02.2018 р., від 04.12.2018 р., від 29.07.2019 р., від

11.05.2021р.). Умови цього договору, які не обумовлені законодавством, встановлюються за згодою сторін.

Предметом цього договору є в першу чергу додаткові, у порівнянні з діючим законодавством, положення про оплату та умови праці, соціального та житлово-побутового обслуговування робітників підприємства, гарантії та пільги, що надаються підприємством.

В цьому колективному договорі також містять основні положення законодавства про працю, які регулюють трудові правовідносини.

3. Колективний договір зберігає дію в разі змін в складі, структурі, найменування власника / підприємства/.

В разі реорганізації підприємства колективний договір зберігає дію протягом терміну, на який він укладений, або може бути переглянутий за згодою сторін.



15

**РОЗДІЛ XII «УМОВИ ДІЇ КОЛДОГОВОРУ»:
ВИКЛАСТИ У НАСТУПНІЙ РЕДАКЦІЇ:**

**РОЗДІЛ XII
УМОВИ ДІЇ КОЛДОГОВОРУ:**

1. Умови дії колдоговору поширюються на всіх працівників, незалежно від того чи є він членом первинної профспілкової організації.
2. Зміни і доповнення до колективного договору набувають чинності з дати його підписання 01 жовтня 2021 р. та діє до прийняття сторонами нового колдоговору.

АДМІНІСТРАЦІЯ
Роботодавця
КП «Лисичанськмськесвітло»



С. Ткач

ГОЛОВА
ППО
КП «Лисичанськмськесвітло»



Н. Токарєва

Схвалено на загальних зборах трудового колектива
КП «Лисичанськмськесвітло» протокол № 9 від 23 вересня 2021 року

РОЗДІЛ XII «УМОВИ ДІЇ КОЛДОТОВОРУ»
ВІСЛАСТІ У НАСТУПНІЙ РЕДАКЦІЇ

РОЗДІЛ XII
УМОВИ ДІЇ КОЛДОТОВОРУ

1. Умови дії колдотвору поширюються на всіх працівників незалежно від того чи є він членом первинної профспівкової організації.
2. Змін і доповнень до колективного договору наділяються винятково з дати його підписання 24 жовтня 2021 року та до прийняття сторонами нового колдотвору.



Схвалено на загальному зборі трудового колективу
КП «Лисичанськміськвітло» протокол № 9 від 23 вересня 2021 року



Прошито, пронумеровано і скріплено
печаткою 15 (п'ятнадцять) аркушів
Голова ППО «Лисичанськміськвітло» Н.Токарева
Підпис Н. Токарева
« 01 » 10 2021р.