ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ДОДАТКІВ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:

Перелік виробництв (дільниць), бригад за формами і системами оплати праці;

Тарифні ставки робітників;

Місячні оклади робітників;

Перелік доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників об’єднань, підприємств і організацій, що мають міжгалузевий характер;

Тарифні ставки робітників загальних (наскрізних) професій;

Положення про преміювання (до колдоговору мають бути додані всі діючі на підприємстві положення про преміювання або їх перелік (поточне преміювання, як колективне так і індивідуальне, спеціальні види преміювання тощо));

Положення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік (в положенні має бути визначено, хто має право на отримання такої винагороди, критерії, відповідно до яких визначається (збільшується або зменшується) розмір цієї винагороди (наприклад: стаж роботи на підприємстві, особисті виробничі досягнення, випадки порушень виробничої дисципліни тощо));

Положення про виплату винагороди за вислугу років (в положенні має бути визначено перелік категорій працівників, які мають право на отримання такої винагороди, її розміри в залежності від стажу роботи на підприємстві, умови визначення стажу роботи, що дає право на отримання працівником цієї винагороди та строки її виплати);

Графік погашення заборгованості з заробітної плати (зазначається загальна сума заборгованості станом на \_\_\_\_\_\_202\_ року (на момент складання графіку) - \_\_\_\_\_ грн);

Графік роботи (змінності) підприємства, установи, організації на рік (: при багатозмінному графіку роботи необхідно передбачити порядок переходу працівників з однієї зміни в іншу, графік складається на рік);

Перелік професій і посад із шкідливими умовами праці, які дають право на додаткову відпустку і скорочений робочий день;

Перелік посад працівників із ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка;

Список професій із шкідливими умовами праці, які дають право на безоплатне одержання за встановленими нормами молока або інших рівноцінних харчових продуктів;

Список робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також робіт, пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, працівникам, зайнятих на яких, видаються безплатно за встановленими нормами спецодяг, спеціальне взуття, інші засоби індивідуального захисту, а також змиваючі та знешкоджуючі засоби;

Перелік професій і посад працівників, яким дозволяється встановлювати підсумований облік робочого часу;

Перелік осіб, відповідальних за виконання норм і положень колективного договору;

Склад робочої комісії з контролю за виконанням колективного договору;

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій (додаються).