ЗМІСТ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВРУ ВІДПОВІДНО ДО СТАТТІ 7 ЗАКОНУ УКРАЇНИ ПРО КОЛЕКТИВНІ ДОГОВОРИ ТА УГОДИ»:

загальні положення;

забезпечення продуктивної зайнятості;

нормування і оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій та ін.);

умов регулювання фондів оплати праці та встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці;

зміни в організації виробництва і праці;

участі трудового колективу у формуванні, розподілі і використанні прибутку підприємства (якщо це передбачено статутом);

режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку;

умови і охорона праці;

встановлення гарантій, компенсацій, пільг;

забезпечення житлово-побутового, культурного, медичного обслуговування, організації оздоровлення і відпочинку працівників;

гарантій діяльності профспілкової чи інших представницьких;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

заборона дискримінації;

заключні положення.