

ПРОТОКОЛ № 2
засідання конкурсної комісії
на заміщення вакантної посади директора КЗ «Лисичанська
загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 7
Лисичанської міської ради Луганської області»

07 вересня 2021 року

м. Лисичанськ

Місце проведення: 93118, Луганська обл., Лисичанськ, кв. 40 років Перемоги, 19 (приміщення КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 13 Лисичанської міської ради Луганської області»)

Присутні:

- | | |
|--------------------|---|
| Євген НАЮК | - заступник керівника Лисичанської міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області, голова комісії; |
| Тетяна ХУДОБА | - начальник управління освіти Лисичанської міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області, заступник голови комісії; |
| Світлана НЕСТЕРОВА | - заступник начальника управління освіти Лисичанської міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області, секретар комісії |
| Юлія ШАУЛЬСЬКА | - головний спеціаліст відділу дошкільної, інклюзивної та загальної середньої освіти управління дошкільної, загальної середньої, професійної (професійно – технічної) та позашкільної освіти Департаменту освіти і науки Луганської обласної державної адміністрації |
| Наталія БУТЕНКО | - директор Лисичанського багатoproфільного ліцею Лисичанської міської ради Луганської області |
| Ірина ГРУШЕВСЬКА | - в.о. завідувача КУ «Лисичанський методичний центр» |
| Людмила САВЕНКО | - методист КУ «Лисичанський методичний центр» |

Відсутні:

Микола СОСНІН	- голова Лисичанської міської організації профспілки працівників освіти і науки
Олена КУТЕПОВА	- головний спеціаліст відділу дошкільної, інклюзивної та загальної середньої освіти управління дошкільної, загальної середньої, професійної (професійно – технічної) та позашкільної освіти Департаменту освіти і науки Луганської обласної державної адміністрації

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа I-III ступенів № 7 Лисичанської міської ради Луганської області». Перевірка на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.
2. Про вирішення ситуаційного завдання кандидатами на заміщення вакантної посади.
3. Про публічну та відкриту презентацію перспективного плану розвитку закладу кандидатами на заміщення вакантної посади.
4. Про ухвалення способу голосування.
5. Про визначення переможця на вакантну посаду директора КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа I-III ступенів № 7 Лисичанської міської ради Луганської області».

I. СЛУХАЛИ: **Наюка Є.О.** – голову конкурсної комісії, який повідомив членів конкурсної комісії, що відповідно до Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, буде здійснюватися відеофіксація даного засідання з подальшим оприлюдненням відеозапису на офіційному вебсайті Лисичанської міської військово-цивільної адміністрації Северодонецького району Луганської області.

Також голова конкурсної комісії повідомив про порядок проведення та тривалість письмового тестування з перевірки знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Тестування містить 40 питань, які сформовані із загального переліку питань, затвердженого МОН України від 19.05.2020 № 654. Кожне тестове

завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним. Тестування проходитиме письмово протягом 40 хвилин.

Після закінчення часу, відведеного на письмове тестування, буде проведено оцінювання за такими критеріями:

- 1 бал – за правильну відповідь;
- 0 балів – за неправильну відповідь..

Результати фіксуються у відомості.

До участі в конкурсі на посаду директора допущені **Байрак Наталія Олексіївна** та **Шелехова Ірина Сергіївна**.

Конкурсантам запропоновано почати тестування.

Виконання даного завдання розпочато о 9¹³ год.

Закінчено о 9⁴¹ год.

Худоба Т.В.повідомила, що кандидати впорались із тестуванням вчасно.

ІІ. СЛУХАЛИ: Худобу Т.В., яка проінформувала про порядок проведення та тривалість підготовки письмового вирішення ситуаційного завдання.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 15 хвилин.

Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка шляхом оцінювання ситуаційного завдання кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення балів членів конкурсної комісії, яке фіксується у відомості.

Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується п'ятибальна система:

п'ять балів виставляються кандидатам, які виявили ґлибоке розуміння проблеми, що ґрунтується на знаннях основних нормативно-правових документів, педагогіки і психології;

чотири бали виставляються кандидатам, які продемонстрували повне розуміння проблеми, використовують професійні знання та досвід на рівні, достатньому для виконання посадових обов'язків;

три бали виставляються кандидатам, які в основному виявили розуміння проблеми, однак алгоритм їх дій не достатньо послідовний і логічний та ґрунтується лише на особистому досвіді;

два бали виставляються кандидатам, які тільки фрагментарно окреслили шляхи вирішення проблеми;

один бал виставляється кандидатам, які виявили часткове розуміння проблеми і не надали алгоритм дій для вирішення ситуації;
нуль балів виставляється кандидатам, які не приступили до виконання завдання.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками ситуаційного завдання, становить 5.

Голова комісії витягнув ситуаційне завдання № 6.

Вирішення ситуаційного завдання розпочато о 9⁴³ год.
Вирішення ситуаційного завдання закінчилось о 9⁵⁶ год.

Худоба Т.В. повідомила, що кандидати впорались із завданням вчасно.

III. СЛУХАЛИ: Худобу Т.В., яка пояснила порядок представлення презентації перспективного плану розвитку закладу.

Кандидат презентує перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти, надає відповіді на запитання членів конкурсної комісії.

Час презентації повинен тривати до 10 хвилин.

Для оцінки презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується десятибальна система:

від 8 до 10 балів – кандидат повністю розкриває всі напрямки розвитку закладу освіти, їх унікальність; аргументує основні позиції; пропонує оригінальні прийоми та новаторські ідеї, переконливо і вміло веде дискусію;

від 4 до 7 балів – кандидат частково розкриває напрямки розвитку закладу освіти, виявляє не в повній мірі їх аргументацію, порушує логіку виступу, авторські знахідки презентовані фрагментарно або зовсім відсутні; доповідач не на всі питання може знайти переконливі відповіді;

від 0 до 3 балів - кандидат не окреслив перспективи розвитку закладу освіти, відсутня їх аргументація, повністю порушує логіку виступу; доповідач не може відповісти на більшість питань.

Оцінка презентації плану розвитку закладу проводиться кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного балів членів конкурсної комісії.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, становить 10.

Результати презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти фіксуються у відомості.

ВИСТУПИЛИ:

Байрак Н.О., Шелехова І.С., які представили членам конкурсної комісії презентації перспективного плану розвитку КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 7 Лисичанської міської ради Луганської області». Членами комісії проведено співбесіди з кандидатами на посаду директора.

СЛУХАЛИ:

Худобу Т.В., яка повідомила, що після підрахунку виставлених балів за *представлення презентації перспективного плану розвитку КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 7 Лисичанської міської ради Луганської області»* та підбиття підсумків:

Байрак Н.О. отримала 5,28 балів;

Шелехова І.С. отримала 8,28 балів.

Після перевірки тестів і підрахунку виставлених балів:

Байрак Н.О. отримала 29 балів;

Шелехова І.С. отримала 31 балів.

Після перевірки ситуаційного завдання і підрахунку виставлених балів:

Байрак Н.О. отримала 3,57 балів;

Шелехова І.С. отримала 4,28 балів.

Худоба Т.В. також проінформувала, що загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, виконання ситуаційних завдань, презентації. Загальна сума балів заноситься у зведену відомість.

IV. СЛУХАЛИ:

Наюка Є.О., голову конкурсної комісії, який повідомив, що для прийняття відповідних рішень необхідно визначитися із процедурою голосування. Голосування може бути відкритим або таємним.

Виступили: Бутенко Н.В., яка запропонувала приймати рішення шляхом відкритого голосування.

Наюк Є.О., голова конкурсної комісії:

- Хто за те, щоб голосування проводити відкритим способом, прошу голосувати.

«За» - 7

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

ВИРІШИЛИ: Голосування проводити відкритим способом.

V. СЛУХАЛИ:

Наюка Є.О., який оголосив підсумки всіх етапів конкурсного відбору кандидатів на заміщення вакантної посади директора КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа I-III ступенів № 7 Лисичанської міської ради Луганської області»

Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Загальна кількість балів	Рейтинг
Байрак Наталія Олексіївна	37,85	II
Шелехова Ірина Сергіївна	43,56	I

За підсумковим рейтингом кандидатів I місце у рейтингу посідає Шелехова Ірина Сергіївна,

II місце посідає Байрак Наталія Олексіївна.

Голова комісії запропонував проголосувати за кандидатуру Шелехової Ірини Сергіївни на заміщення вакантної посади директора КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа I-III ступенів № 7 Лисичанської міської ради Луганської області», яка за результатами конкурсного відбору набрала _____ балів.

Голосували:

«За» - 7

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

ВИРІШИЛИ:

Визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади директора КЗ «Лисичанська загальноосвітня школа I-III ступенів № 7 Лисичанської міської ради Луганської області»

Шелехову Ірину Сергіївну

Управлінню освіти Лисичанської міської військово-цивільної адміністрації
Северодонецького району Луганської області укласти строковий трудовий
договір терміном на 2 (два) роки з переможцем конкурсного випробування

Шемеховою Тріною Сергіївною

Доручити секретарю комісії забезпечити оприлюднення результатів
конкурсного відбору на вебсайті Лисичанської міської військово-цивільної
адміністрації Северодонецького району Луганської області.

Голосували:

«За» - 7

«Проти» - 0

«Утримались» - 0

Голова конкурсної комісії



Євген НАЮК

Секретар конкурсної комісії



Світлана НЕСТЕРОВА

Члени комісії:

Худоба Т.В. Т.В. Худоба

Шаульська Ю.В. Ю.В. Шаульська

Бутенко Н.В. Н.В. Бутенко

Савенко Л.Л. Л.Л. Савенко

Грушевська І.В. І.В. Грушевська